

ALLEGATO "A" (2)

CONFERIMENTO DI INCARICO DI INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE AI SENSI DELL'ART. 97 DEL VIGENTE CCNL 2019/2021 SOTTOSCRITTO IL 16/11/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO _____

Dr./Dr.ssa _____

PREMESSO:

- Che con decreto sindacale n.....del..... al/alla sottoscritto/a è stata attribuita la nomina di Responsabile del Procedimento del Servizio e le relative funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- Con deliberazione di G.C. n.____del _____ è stato approvato il Regolamento denominato "Disciplina per il riconoscimento della indennità per le specifiche responsabilità";

DATO ATTO:

- che l'art. 97 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 11 novembre 2022 enuncia che: *"Gli Enti possono erogare al personale di cui alla presente sezione, inquadrato nell'Area degli "Istruttori" e nell'Area dei "Funzionari" e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di incarico di E.Q., una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. Che l'ammontare dell'indennità è determinato tenendo conto del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa Regionale prevista in materia. L'importo è attribuibile fino ad un massimo di € 3.000,00 annui lordi da corrispondere per dodici mensilità elevabile fino ad un massimo di € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'area dei "Funzionari" e dell'elevata qualificazione;*

1) area dei Funzionari non titolari di E.Q. da un minimo di € 1.000,00 ad un max di € 4.000,00;

2) area degli Istruttori da un minimo di € 700,00 ad un max di € 3.000,00;

3) area degli Operatori Esperti da un minimo di € 500,00 ad un max di € 2.000,00;

- il tutto compatibilmente con i relativi oneri a carico del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 79;

- altresì, che le indennità di responsabilità sono finalizzate a riconoscere e valorizzare l'espletamento di funzioni ulteriori rispetto all'esercizio dei compiti propri della categoria di appartenenza, pertanto le indennità potranno essere riconosciute solo al personale al quale siano state attribuite responsabilità che non siano già inserite nelle declaratorie della categoria di appartenenza e nelle mansioni individuate a titolo esemplificativo nei profili professionali adottati da questo Comune;

EVIDENZIATO:

- che l'adozione dell'atto di conferimento di particolari e specifiche responsabilità, di competenza del Responsabile di riferimento, deve specificare le funzioni ed i compiti per i quali viene assegnata la responsabilità;

RICHIAMATI:

- i criteri stabiliti nel Regolamento sopra citato per l'attribuzione al personale dipendente attinente le Aree degli "Operatori esperti" – "Istruttori" e dei "Funzionari" quest'ultimi privi di incarico di titolari di EQ, per il riconoscimento dell'indennità di specifiche responsabilità;

RICHIAMATO:

- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera di G.C. n. 90/2020 e s.m.i dove si evince che ai responsabili compete *"la gestione del personale dell'Area esercitando i poteri del privato datore di lavoro....."*;

- altresì richiamato regolamento sulla disciplina per il riconoscimento della indennità di funzione ai sensi dell'art. 97 del vigente CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 11/10/22 e approvato con delibera di G. C. n. _____ del _____;

RILEVATO:

- che ai sensi del citato Regolamento l'indennità è erogata sulla base di una apposita pesatura al fine di determinare e graduare le indennità collegate agli incarichi di compiti che comportano le specifiche responsabilità e che a tal fine è stata redatta una apposita scheda di valutazione che ha determinato il punteggio per l'assegnazione e la graduazione dell'importo economico da attribuire;
- che l'istituto delle specifiche responsabilità è da collocarsi in un'ottica di significativa e sostanziale rilevanza delle responsabilità assunte e concretamente esercitate e di conseguenza le posizioni di lavoro indennizzabili devono riguardare attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e di particolare complessità non rientranti nell'ordinaria e consueta attività generale della struttura, in funzione del maggior carico di responsabilità effettivamente sostenuto dai dipendenti;

CONSIDERATO:

- che, sulla base dell'attuale organizzazione dei "Servizi" e delle esigenze dell'Amministrazione nonché sulla base degli obiettivi da conseguire risulta opportuno conferire al dipendente..... con funzioni afferenti l'Area degli/dei le seguenti specifiche responsabilità:
 - 1) - ;
 - 2) - ;
 - 3) - ;
- altresì, che sulla base dei criteri di pesatura dell'indennità di specifiche responsabilità, in relazione alle funzioni svolte, risulta che il compenso attribuibile per l'Area degli/dei va da un minimo.....ad un massimo.....;

DATO ATTO:

- che è stata eseguita la pesatura della specifica responsabilità, di cui all'allegata scheda, ai sensi dell'art. 4 e 5 del Regolamento, da cui ne è derivato un compenso che diverrà effettivo (con eventuale riproporzionamento in caso di insufficienza di fondi) a seguito della quantificazione delle risorse stanziare allo scopo dalla contrattazione decentrata integrativa;

CONSIDERATO:

- infine che nelle more della definizione della contrattazione integrativa per l'anno 2023, nella quale si dovrà pervenire all'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse e che definirà la somma da destinare al predetto istituto, dove vengono attribuite le Indennità di funzioni e di specifiche responsabilità ai singoli dipendenti, rinviando la definizione dei relativi compensi e la conseguente erogazione successivamente alla stipula del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023;

Tutto ciò premesso

CONFERISCE

per i motivi sopra illustrati,al dipendente..... Servizio AREA _____ nell'ambito dell'organizzazione del Servizio, la seguente posizione di relativa all'indennità di funzione di cui all'art. 97 del vigente CCNL 2019/2021 2 per l'esercizio delle seguenti funzioni:

- 1) - ;
- 2) - ;
- 3) - ;

DARE ATTO che:

- La responsabilità è attribuita con decorrenza.....e si considera automaticamente scaduta al termine dell'anno solare, fatto salvo espresso rinnovo scritto con comunicazione del Resp.le di Servizio;
- Il compenso teorico/provvisorio della responsabilità è pari ad € , equivalenti al punteggio di, come da scheda allegata, precisando che il compenso effettivo scaturirà a seguito della quantificazione delle risorse stanziata dalla contrattazione decentrata integrativa che potrebbe comportare, a norma dell'art. 8 del Regolamento, un riproporzionamento del compenso mediante una decurtazione in percentuale;
- Il presente provvedimento potrà essere revocato prima di tale data, con atto scritto e motivato, e previa consultazione formale con il dipendente interessato:
 - a) in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;
 - b) in conseguenza all'accertamento di gravi inadempienze da parte dell'incaricato nell'assolvimento dei compiti di specifica responsabilità;
 - c) in caso di sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale;

STABILIRE che:

- La responsabilità è retribuita secondo il sistema di pesatura di cui alla apposita scheda di valutazione agli atti d'ufficio;
- La definizione del compenso e la conseguente erogazione è rinviata alla stipula del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023;

Il presente atto viene trasmesso al Segretario Generale, al sindaco, al Responsabile del Servizio _____, all'Ufficio del personale per l'inserimento nel fascicolo del dipendente e per la sua pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente e nella specifica sezione di "Amministrazione Trasparente".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(_____)

Per la presa d'atto del dipendente _____