



COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO
(SA)

Servizio III
SUAP-MANUTENZIONE-PATRIMONIO

OGGETTO: "AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI), DI N. 2 UNITÀ LAVORATIVE DI CAT A, P.E. A1 "OPERAI GENERICI" – estratto **Verbale n. 1 del 07/06/2023-**

Modalità di svolgimento della prova teorico-pratica e rispettivi criteri di svolgimento della stessa- Data convocazione-Indici di valutazione-

- tutti i candidati di cui all'allegato elenco composto da n. 4 candidati sono stati convocati in seduta pubblica **il giorno 15/06/2023** ore 9.00 presso la sala consiliare della casa comunale;
- l'ordine di chiamata per la registrazione della presenza e l'identificazione dei candidati sarà così come da elenco inviato dall'ufficio di collocamento.
- La commissione predisporrà n. 4 fogli con un test a risposta chiusa e/o aperta contenente n. 10 domande che verteranno sulla manutenzione dell'arredo urbano e/o patrimonio comunale che sarà uguale per tutti visto l'eseguita del numero dei partecipanti e la grandezza della sala consiliare;
- alla predetta prova sarà assegnato un max di 30 minuti.
- dopo la predetta prova i selezionati saranno condotti presso la villa comunale per una prova pratica alla quale sarà assegnato un max di 30 minuti.

Saranno dichiarati idonei i selezionati che hanno raggiunto un punteggio da 20 a 30 così come segue secondo gli indici riportati di seguito:

art. 81 indici di riscontro giusto regolamento comunale approvato con delibera n. 90 del 04/12/2020: *per il riscontro dell'idoneità dei partecipanti alla selezione si osservano rigorosamente specifici indici di valutazione;*

Gli indici di valutazione sono riferibili a ciascuna categoria per sono definiti sulla base di elementi fissi;

La commissione stabilisce, tenuto conto di detti elementi fissi, una o più prove pratiche attitudinali o di sperimentazioni lavorative per la figura professionale interessata alla procedura .

Per ogni categoria gli elementi fissi sono rappresentati dagli indicatori di valore previsti e cioè: complessità delle prestazioni, professionalità, autonomia operatività responsabilità e complessità organizzativa ove considerata, ciascuno dei quali per il contenuto contrattualmente attribuito:

Ai sensi dell'art. 27 del DPR 9 maggio 1994 n. 487 le commissioni per le selezioni si conformano ai criteri seguenti:

	categoria A	Ottima	Sufficiente	Scarsa
1	Capacità di uso e manutenzione degli strumenti e arnesi necessari all'esecuzione del lavoro	6	4	1
2	Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure prede-terminate necessarie alla esecuzione del lavoro	6	4	1

3	Grado di autonomia nella esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate	6	4	1
4	Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro	6	4	1
5	Grado di autonomia nella esecuzione del lavoro	6	4	1

Dall'esito della prova o sperimentazione dovrà scaturire ed essere formulato per ciascuno degli indici sopraindicati per qualifica il giudizio di scarso, sufficiente e ottimo ai quali corrispondono rispettivamente 1, 4 e 6.

I giudizi finali sono così determinati:

Categoria A	Punteggio			Giudizio finale
	fino a	da	a	
	19			Non idoneo
		20	30	Idoneo

Il Presidente
Arch. Onofrio Abronzo