

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DIRETTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO, AD ESPERTI DI PARTICOLARE E COMPROVATA SPECIALIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 6, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001 N. 165, PER LA DEFINIZIONE E L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR).

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

Visto:

- l'art. 1, comma 178 della legge di bilancio n. 178 del 30.12.2020, che ha previsto un piano di finanziamento a favore del Fondo per lo sviluppo e la coesione, per il periodo di programmazione 2021-2027 e per l'attuazione del PNRR;
- il comma 179 del medesimo art. 1 della Legge di Bilancio 2021 ha previsto l'attivazione immediata di procedure di reclutamento di personale in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico dei fondi della coesione e delle disponibilità del Programma operativo complementare;
- Il Decreto del 30 marzo 2021 del Presidente del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto *"Ripartizione tra le amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'articolo 1, comma 179, della legge di bilancio 2021"*;
- l'art.1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, comma n. 179-bis, come introdotto dall'art. 11, comma 2, del Decreto Legge del 30 aprile 2022, n. 36 *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza"*;
- la Legge 6 agosto 2021, n. 113 – conversione in legge, con modificazioni, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*;
- il comma 2 dell'art. 11 della legge n. 79 del 29 giugno 2022, che nella fase di conversione del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, ad oggetto *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"*, ha aggiunto il comma 179-bis all'art. 1 della legge n. 178/2020, recante disposizioni per l'utilizzo delle risorse finanziarie correlate all'attuazione del PNRR;
- l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

Vista la Circolare prot. n. 15001 del 19.07.2022 con la quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha fornito precise indicazioni sulla corretta applicazione del succitato art. 11 della legge n. 79 del 29 giugno 2022 e dettando le *linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo*;

Rilevato che con determinazione n. 241 del 04 maggio 2023 si è provveduto a:

- **prendere atto** di n. 3 verbali predisposti dalla Commissione esaminatrice e consegnati a questo ufficio in data 02.05.2023, depositati agli atti d'ufficio;
 - **prendere atto** altresì che la procedura di selezione comparativa è andata deserta in quanto nessun candidato si è presentato alla prova orale e, di conseguenza, nessuna graduatoria è stata predisposta dalla Commissione Esaminatrice;
 - **procedere** ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del Regolamento n. 107 per il conferimento di
-

incarichi di lavoro, adottato dall'Agencia della Coesione Territoriale con Decreto del 08.06.2018 il quale dispone che: *“Si prescinde dalla procedura comparativa di cui al presente regolamento, procedendo con affidamento diretto dell'incarico, nei seguenti limitati casi:*

Procedura comparativa andata deserta;

[omissis]”;

- **incaricare**, a tal fine, il Responsabile del procedimento dott. Sandro Addona il quale provvederà al prosieguo della procedura;

Dare atto:

- **che** la figura professionale richiesta è relativa ad **un esperto in materia di Contabilità Pubblica e in materia di Gestione rendicontazione e controllo con profilo Junior (esperienza lavorativa fino a tre anni)**, a cui conferire un incarico di collaborazione ai sensi degli articoli 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la realizzazione degli interventi nell'ambito del Piano nazionale per gli investimenti complementari al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

- **che** la spesa annua presunta per la corresponsione del compenso da riconoscere al professionista, come quantificata dalla Circolare prot. n. 0015001 del 19.07.2022, ammonta complessivamente ad € 38.366,23 annui, comprensiva di oneri accessori dovuti per legge;

- **che** la spesa per il suddetto rapporto di collaborazione professionale deve essere considerata in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 della legge di bilancio 2021, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2021-2027;

Ritenuto pertanto procedere all'indizione della presente procedura comparativa e, contestualmente di approvare lo schema del presente avviso pubblico;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;*

Visto il D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione Comunale di San Valentino Torio, intende **conferire un incarico diretto di collaborazione professionale**, in conformità di quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del Regolamento n. 107 approvato con Decreto del 08.06.2018, per il conferimento di incarichi di lavoro, adottato dall'Agencia della Coesione Territoriale il quale testualmente dispone: *“Si prescinde dalla procedura comparativa di cui al presente regolamento, procedendo con affidamento diretto dell'incarico, nei seguenti limitati casi: Procedura comparativa andata deserta [omissis]”;*

Che l'incarico sarà conferito ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 11, comma 2, della legge n. 79 del 29 giugno 2022, di conversione del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, con le modalità e alle condizioni di cui ai successivi punti, mediante costituzione di rapporto di lavoro autonomo per un **periodo di trentasei mesi**.

Il presente Avviso pubblico è finalizzato alla ricerca di una figura professionale di:

- **un esperto contabile in materia di “Gestione rendicontazione e controllo” con profilo Junior (esperienza lavorativa fino a tre anni)**, per la realizzazione degli interventi nell’ambito del Piano nazionale per gli investimenti complementari al **Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)**, a supporto dell’Amministrazione di San Valentino Torio.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e al trattamento economico, come previsto dal Dlgs. N. 198/2006 e dall’art. 35 del Dlgs. 165/2001 e ss.mm. e ii.

ART. 1 - Oggetto e tipologia dell’incarico

1. L’espletamento dell’incarico concerne la realizzazione degli interventi nell’ambito del Piano nazionale per gli investimenti complementari al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), in particolare le attività di **Gestione rendicontazione e controllo con profilo Junior (esperienza lavorativa fino a tre anni)**, inerenti alla realizzazione e gestione dei procedimenti rientranti nell’ambito delle risorse del PNRR.
2. L’incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell’Ente e degli obiettivi prefissati, e sarà regolato da contratto di lavoro autonomo da stipulare tra le parti.
3. Nell’espletamento dell’incarico, il professionista, pur non essendo soggetto a vincoli di orario predeterminati, fornirà le prestazioni che gli verranno richieste dal Responsabile del Servizio Finanziario del Servizio LL.PP. La natura delle prestazioni di consulenza e di supporto al RUP, comportano che le stesse, fermo restando l’assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e la piena autonomia di esecuzione, possono svolgersi secondo diverse modalità, definite con la stipula del contratto di lavoro individuale.
4. Il rapporto di lavoro con l’Ente sarà stipulato mediante un contratto individuale di lavoro autonomo per un periodo non superiore a trentasei mesi e decorre dalla data di sottoscrizione del contratto individuale.
5. Per l’esecuzione dell’incarico è riconosciuto:
 - **per il profilo Junior** un compenso lordo giornaliero pari ad euro 150,00, oltre IVA, se prevista, e rivalsa del contributo previdenziale, per un importo massimo annuo pari ad euro 38.366,23, in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero di giornate annue pari a 201;
6. L’intero costo derivante dal rapporto di lavoro di che trattasi farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – CUP E99J21007460005.

ART. 2 - Requisiti di ammissione generali

1. Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:
 - cittadinanza italiana o in uno degli Stati membri della Unione Europea ai sensi dell’art. 38 del D.lgs. n. 165/2001;
 - età non superiore al limite ordinamentale previsto per la permanenza in servizio del personale nelle pubbliche amministrazioni;

- godimento dei diritti di politici e civili;
- idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'amministrazione Comunale si riserva di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente e nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili;
- posizione regolare nei confronti del servizio di leva per gli obbligati ai sensi di legge cittadini italiani (nati entro il 31.12.1985);
- non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione; non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge n.475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro e non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

2. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i requisiti suddetti, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, e inoltre devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

ART. 3 - Requisiti specifici di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti specifici requisiti:

a) Titolo di studio Laurea Triennale D.M 509/1999: Scienze dell'economia e della gestione aziendale classe 17; Scienze economiche – classe 28; Scienze dell'amministrazione classe 19. oppure - Laurea triennale D.M 270/2004: Scienze dell'economia e della gestione aziendale L18; Scienze economiche L-33; oppure - Laurea specialistica ex decreto Ministeriale n. 509/1999 conseguita in una delle seguenti classi specialistiche (LS): Scienze dell'economia (64/S), Scienze economico - aziendali (84/S); Scienze delle Pubbliche Amministrazioni (71/S); oppure - Laura Magistrale ex Decreto Ministeriale n. 270/2004 conseguita in una delle seguenti classi magistrali (LM); Scienze dell'economia (LM56), Scienze economico-aziendali (LM77), Scienze delle pubbliche amministrazioni (71/S); oppure - Diploma di Laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario, equiparato con il Decreto Interministeriale del 9 Luglio 2009 ad una delle lauree specialistiche /magistrali nelle classi sopra indicate. In caso di titolo conseguito all'estero, allegare idonea documentazione comprovante il riconoscimento dello stesso, da parte della Repubblica Italiana, quale titolo di pari valore rispetto a quello richiesto dal bando;

b) essere in possesso dell'iscrizione all'Albo professionale per l'esercizio della professione di appartenenza (Dottori Commercialisti), **con profilo Junior** (esperienza lavorativa fino a tre anni);

c) essere in possesso di esperienza professionale maturata nelle materie oggetto dell'incarico, quali, **in via esemplificativa:**

- Contabilità pubblica e rendicontazione di progetti cofinanziati da programmi dell'Unione Europea;
- Data management and analysis e applicazione delle tecnologie emergenti alla gestione, monitoraggio e

controllo di risorse finanziarie pubbliche e/o alla trasformazione digitale dei processi per tramite delle tecnologie digitali.

2. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla Selezione e in quello della sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo, fermi restando gli ulteriori requisiti previsti dall'ordinamento vigente, o all'atto del conferimento dell'incarico professionale.

ART. 4 - Modalità e termini di presentazione della domanda di ammissione

1. La domanda di partecipazione al concorso, avente ad oggetto: **“Conferimento incarico diretto di collaborazione per la realizzazione degli interventi nell’ambito del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”** deve essere presentata, entro il termine di quindici giorni decorrenti dalla data di pubblicazione all’Albo Pretorio di questo Ente, **esclusivamente**, a pena di esclusione, secondo le seguenti modalità:

- Mezzo mail all’indirizzo : segreteria@comune.sanvalentinotorio.sa.it
 - Mezzo pec all’indirizzo: segreteriacomunedisanvalentinotorio@pec.it
 - Direttamente all’ufficio protocollo ubicato presso la sede comunale sita in via Giacomo Matteotti, 13
2. Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti indicati agli articoli 2 e 3 del presente Avviso pubblico.
3. Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un idoneo documento di riconoscimento pena l’esclusione del candidato.
4. Alla domanda dovrà essere allegato, altresì, il Curriculum formativo e professionale, in formato europeo, datato e sottoscritto, contenente dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli art. 46, 47 e 76 del DPR n. 445/2000, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative riferite in particolar modo alla posizione di che trattasi, (in particolare il candidato dovrà indicare le attività svolte relative alle materie indicate all’art. 3, comma 1 – lettera c) del presente avviso, i titoli descritti all’articolo 8, con specificazione delle capacità e delle competenze acquisite nella propria vita lavorativa e professionale.
5. Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:
- l'inoltro della domanda oltre il termine fissato dal presente articolo;
-

- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità.

ART. 5 - Modalità della selezione

1. il conferimento dell'incarico avverrà sulla base della **valutazione del curriculum dei candidati**, tenuto conto dei titoli culturali e professionali posseduti.
2. Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, il Responsabile del Servizio Finanziario, assistito da un segretario verbalizzante nella persona di un dipendente di categoria non inferiore alla C, procederà all'esame delle candidature.
3. Il Responsabile del Servizio Finanziario effettuerà la valutazione attraverso l'esame e la comparazione dei curricula. I candidati potranno essere chiamati a sostenere un colloquio, anche per via telematica, volto a individuare le professionalità più coerenti con le esigenze dell'Ente e finalizzato all'accertamento delle conoscenze teorico-pratiche e della comprovata esperienza nelle materie oggetto dell'incarico di che trattasi. Inoltre il colloquio potrà altresì verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'amministrazione. Nel qual caso data, ora e luogo del colloquio saranno comunicati ai candidati all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione.
4. Al termine dell'istruttoria il predetto Responsabile individuerà un candidato idoneo per la nomina, in possesso dei requisiti generali e che dimostri nel curriculum la capacità di assicurare, nel complesso, tutte le competenze teorico e pratiche necessarie all'espletamento dell'incarico.
5. Il processo di comparazione non determinerà l'attribuzione di punteggio e non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria.

ART. 6 - Conferimento dell'incarico e stipula del contratto di lavoro individuale.

1. Al candidato vincitore della selezione verrà conferito l'incarico di collaborazione professionale autonoma senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro.
 2. Ai fini della stipula del contratto, il vincitore dovrà presentare una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse, nonché una dichiarazione sostitutiva di certificazione, di cui agli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di uno dei documenti di riconoscimento in corso di validità tra quelli previsti dall'articolo 35 del D.P.R. n. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti richiesti dalla vigente normativa per l'accesso al pubblico impiego.
 3. Il vincitore sarà invitato, a discrezione dell'Amministrazione, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, a far pervenire all'Amministrazione la documentazione relativa ai requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum, pena la decadenza dal diritto al conferimento dell'incarico.
 4. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.
 5. Nel caso in cui il vincitore sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Ente di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001.
 6. Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine
-

stabilito, decadrà dal diritto all'incarico.

ART. 7 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del d.lgs 196/2003, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso l'Ente per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea, che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. A tale riguardo si precisa che:

- a) l'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei candidati ai fini della selezione;
- b) gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. 196/2003;
- c) il titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Valentino Torio.

ART. 8 - Disposizioni finali

1. L'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione la PEC dalla quale è pervenuta la domanda, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante.

2. E' facoltà insindacabile del Comune di San Valentino Torio prorogare, riaprire, sospendere e revocare il presente avvisosenza che i candidati possano vantare alcuna pretesa.

3. Il presente avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'incarico presso il Comune di San Valentino Torio.

4. In nessun caso il rapporto di lavoro autonomo di collaborazione professionale potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato tranne che apposta disposizione legislative lo preveda espressamente .

5. Ogni ulteriore informazione inerente al presente avviso potrà essere acquisita presso il servizio Amministrativo.

ART. 9 - Informazioni sul procedimento amministrativo

- a) Amministrazione competente: COMUNE DI SAN VALENTINO TORIO;
- b) Oggetto del procedimento: Avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico di collaborazione professionale, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- c) Unità organizzativa responsabile dell'istruttoria: SERVIZIO FINANZIARIO
- d) Responsabile del procedimento: SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA LIVIA LARDO
- e) PEC: protocollocomunedisantvalentinotorio@pec.it;
- f) Uffici ai quali rivolgersi per informazioni e prendere visione degli atti: Servizio Finanziario.

art. 10 - pubblicazione del bando

Il presente bando sarà pubblicato:

- integralmente all'Albo Pretorio dell'Ente;
- integralmente sul sito web istituzionale dell'Ente ai seguenti percorsi:
www.comunesantvalentinotorio.it – “Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso”.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
